

TYÖNILOA OY

TYÖNOHJAUS TYÖYHTEISÖSOVITTELU

TYÖNILOA™ VALMENNUKSET

Hyvän työelämän rakentajat

Katri Lehto

Jonna Heinonen





Työnohjaus

Työnohjaus on työssä oppimista ja organisaation toiminnan kehittämistä tukeva työmenetelmä.

Työnohjaus tarjoaa mahdollisuuden pysähtyä erilaisten työelämässä nousevien kysymysten ja havaintojen äärelle, tukien yksilöä, ryhmiä, työyhteisöä, johtoa tutkimaan, arvioimaan ja löytämään uusia ja/tai erilaisia näkökulmia ja arjen ratkaisuja työhön.

Säännöllinen pysähtyminen koulutetun työnohjaajan kanssa työn kehittämisen ja ammatillisen kehittymisen äärelle tarjoaa työssä oppimiselle ja oivalluksille mahdollisuuden sekä antaa aina kaivattua lisävirtaa työn arkeen.

Yhä useammin työnantajat tukevat työhyvinvointia, ammatillista kehittymistä tarjoamalla säännöllistä työnohjausta työn tueksi. Työnohjaus on satsaus ammatilliseen kehittymiseen, toiminnan kehittämiseen ja työhyvinvointiin.

Tarjoamme työnohjausta yksilöille (johto, esihenkilöt, työntekijät), ryhmille (esim. moniammatilliset tiimit ja verkostot) sekä työyhteisöille (kokonaisille tiimeille/ryhmille yksiköille, jossa mukana esihenkilö ja työntekijät)



Työyhteisösovittelu

Työyhteisösovittelu on prosessi, jossa pyritään ratkaisemaan työpaikalla syntyneitä erimielisyyksiä, konflikteja tai ongelmia osapuolten välisessä vuorovaikutuksessa. Sen tavoitteena on edistää yhteistyötä, parantaa työilmapiiriä ja löytää kestäviä ratkaisuja, jotka hyödyttävät sekä työntekijöitä että työnantajaa. Sovittelu on prosessi ja osallisina voivat olla niin kaksi ihmistä, tiimi, suurempi ryhmä kuin myös koko työyhteisö.

Sovittelemme dialogin avulla ihmisten välisiä konflikteja ja jännitteitä.



TYÖYHTEISÖSOVITTELU

Dialogin avulla sovitellaan ihmisten välisiä konflikteja ja jännitteitä.

Sovittelu on prosessi, ja osallisina voivat olla niin kaksi ihmistä, tiimi, suurempi ryhmä kuin myös koko työyhteisö.

Toimeksiantosopimus

Infotilaisuus osallisille

Yksilökeskustelut

Yhteistapaaminen

Seurantatapaamiset



TYÖNILOA™ valmennukset

Muutosvalmennus

Muutos voi vain tapahtua tai muutosta voi ohjata. Miten johtaa muutosta ja varmistaa organisaationne tarpeisiin mahdollisimman sujuva muutos.

Muutosvalmennuksessa saat tukea ja luottamusta tuleviin tai meneillä oleviin muutosprosesseihin johdolle, esihenkilöille, työyhteisölle, tiimeille tai vaikkapa monialaisille verkostoille.

Muutosvalmennuksen sisältö muotoutuu tilaajan tarpeen mukaisesti - teemoina esim. muutosprosessin hallinta, muutosjohtamisen vahvuudet ja kehittämiskohteet, henkilöstön muutostuki.

Palvelu toteutetaan virtuaalisesti tai tilaajan varaamissa tiloissa.

Työhyvinvointivalmennus

Hyvinvoivassa työyhteisössä on veto- ja pitovoimaa! Valmennuksen avulla tarjoamme erilaisia näkökulmia työhyvinvoinnin huomioimiseen arjessa ratkaisu- ja voimavarakeskeisellä työotteella.

Valmennuksessa voi painottua erilaiset teemat esimerkiksi työajan ja työn hallinta, psykologinen turvallisuus, työhyvinvointi työn arjessa, yksilön, työyhteisön ja esihenkilöiden johdon mahdollisuudet työhyvinvoinnin edistämisessä.



Työyhteisön vuosihuolto on jatkuva työtä, työhyvinvointia ja jaksamista ylläpitävä, tukeva, kehittävä ja vahvistava huoltopaketti, joka sitouttaa ja osallistaa koko työyhteisön vaikuttamaan konkreettisten tekojen kautta paitsi työhyvinvointiin myös työniloon, työmotivaatioon, työyhteisön pito- ja vetovoimaan, työnantajamielikuvaan ja kaikkien näiden kautta lopulta asiakaskokemukseen sekä tuottavuuden ja tehokkuuden kasvuun.

Työyhteisön vuosihuolto palvelupaketti soveltuu räätälöitynä erilaisille työyhteisöille, tiimeille ja ammatillisille verkostoille työhyvinvoinnin, yhteistyön ja hyvän työelämän vahvistamiseen ja kehittämiseen.

TYÖNILOA valmennus auttaa vahvistamaan työhyvinvointia, työhyvinvointiteot työyhteisössä lisääntyvät ja nostavat työyhteisön tehokkuutta ja tuottavuutta. Valmennuksessa työyhteisön yhteistyötä ja yhteisöllisyyttä edistämällä vahvistetaan työyhteisön veto- ja pitovoimaa sekä hyvää asiakaskokemusta. Valmennus tuo myös arkeen konkreettisia työnilon ja työhyvinvoinnin tekoja. Yhdessä tekemällä työyhteisö löytää potentiaalsinsa.

TYÖNILOA™ valmennus on tarkoitettu kaikille työyhteisössä työhyvinvoinnin buustaajille olit sitten esihenkilö, HR tai muuten innokas työnilon ja työhyvinvoinnin edistäjä työyhteisössäsi.

Kysy lisää

tyoniloa@tyoniloa.fi

www.tyoniloa.fi

katri.lehto@tyoniloa.fi 040 533 47 18

jonna.heinonen@tyoniloa.fi 044 269 8083

